

<b>AZIENDA: PROTOCOLLO N. 42</b>													
<b>Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:</b>							Referente		Lavoratore				
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori								-	0				
Scelta del referente aziendale								X	1				
<b>Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:</b>							Referente		Lavoratore				
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori								-	0				
Per anzianità aziendale bassa								-	0				
Per anzianità aziendale elevata								-	1				
Altro								-	0				
<b>Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:</b>							Referente		Lavoratore				
Sì								-	0				
No								X	1				
<b>Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:</b>							Referente		Lavoratore				
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne								X	1				
Costruzione dell'offerta								-	0				
Sviluppo del prodotto								-	0				
Produzione								-	0				
Gestione del cliente								-	0				
Gestione delle esternalità								-	0				
<b>Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:</b>					Esperto				Referente				
					Priorità				Priorità				
					1	2	3	ND		1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne					-	X	-	-		X	-	-	-
Costruzione dell'offerta					-	X	-	-		X	-	-	-
Sviluppo del prodotto					-	X	-	-		X	-	-	-
Produzione					-	-	-	X		X	-	-	-
Gestione del cliente					-	X	-	-		X	-	-	-
Gestione delle esternalità					-	X	-	-		X	-	-	-
<b>Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:</b>									Referente		Lavoratore		

Sì							X		1
No							-		0
<b>Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:</b>					<b>Referente</b>				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro					5,0				
La collaborazione tra i lavoratori					5,0				
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento					5,0				
					<b>Lavoratore</b>				
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro					5,0				
La collaborazione tra i lavoratori					5,0				
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento					5,0				
<b>Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:</b>						<b>Referente</b>		<b>Lavoratore</b>	
Sì							X		1
No							-		0
<b>Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:</b>					<b>Esperto</b>	<b>Referente</b>		<b>Lavoratore</b>	
Sì					X		X		1
No					-		-		0
<b>Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:</b>									
							ES	REF	LAV
Abilità personali							-	-	5,00
Contabilità, finanza							-	-	5,00
Gestione aziendale, amministrazione							-	-	5,00
Impatto ambientale							-	-	5,00
Informatica							-	X	5,00
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria							-	-	5,00
Lingue							-	X	5,00
Marketing vendite							-	-	5,00
Qualità							X	-	5,00
Sicurezza sul luogo di lavoro							-	X	5,00
Tecniche di produzione							X	-	3,00

