

AZIENDA: PROTOCOLLO N. 42									
Modalità di selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:						Referente	Lavoratore		
Autocandidatura/richiesta personale dei lavoratori						-	0		
Scelta del referente aziendale						X	1		
Motivazioni della selezione dei lavoratori partecipanti al check-up aziendale:						Referente	Lavoratore		
Innovazioni previste nelle aree di competenza dei lavoratori						-	0		
Per anzianità aziendale bassa						-	0		
Per anzianità aziendale elevata						-	1		
Altro						-	0		
Partecipazione pregressa ad esperienze analoghe di check-up aziendale:						Referente	Lavoratore		
Sì						-	0		
No						X	1		
Aspettative di miglioramento sui processi aziendali:						Referente	Lavoratore		
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne						X	1		
Costruzione dell'offerta						-	0		
Sviluppo del prodotto						-	0		
Produzione						-	0		
Gestione del cliente						-	0		
Gestione delle esternalità						-	0		
Priorità di intervento emerse dal check-up aziendale:		Esperto			Referente				
		Priorità			Priorità				
		1	2	3	ND	1	2	3	ND
Strategia, pianificazione e gestione risorse interne		-	X	-	-	X	-	-	-
Costruzione dell'offerta		-	X	-	-	X	-	-	-
Sviluppo del prodotto		-	X	-	-	X	-	-	-
Produzione		-	-	-	X	X	-	-	-
Gestione del cliente		-	X	-	-	X	-	-	-
Gestione delle esternalità		-	X	-	-	X	-	-	-
Conferma delle proprie aspettative rispetto al check-up aziendale:						Referente	Lavoratore		

Sì						X		1
No						-		0
Pensa che la partecipazione a check-up di questo tipo possano in futuro migliorare:						Referente		
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro				5,0				
La collaborazione tra i lavoratori				5,0				
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento			5,0					
						Lavoratore		
Il coinvolgimento dei lavoratori con il proprio lavoro			5,0					
La collaborazione tra i lavoratori			5,0					
La motivazione al lavoro dei lavoratori che hanno partecipato all'intervento		5,0						
Volontà di partecipare in futuro ad altri check-up aziendali:						Referente	Lavoratore	
Sì						X		1
No						-		0
Necessità di progettare un intervento formativo a seguito del check-up aziendale:						Esperto	Referente	Lavoratore
Sì					X		X	1
No					-		-	0
Aree tematiche in cui risulta prioritario progettare un intervento formativo:								
						ES	REF	LAV
Abilità personali						-	-	5,00
Contabilità, finanza						-	-	5,00
Gestione aziendale, amministrazione						-	-	5,00
Impatto ambientale						-	-	5,00
Informatica						-	X	5,00
Lavoro in ufficio ed attività di segreteria						-	-	5,00
Lingue						-	X	5,00
Marketing vendite						-	-	5,00
Qualità						X	-	5,00
Sicurezza sul luogo di lavoro						-	X	5,00
Tecniche di produzione						X	-	3,00

